



## BUPATI PURBALINGGA

Purbalingga, 30 September 2021

Kepada

- Yth. 1. Sekretaris Daerah;  
2. Para Staf Ahli Bupati;  
3. Para Asisten Sekda;  
4. Inspektur Inspektorat Daerah;  
5. Sekretaris DPRD;  
6. Para Kepala Badan;  
7. Para Kepala Dinas;  
8. Para Kepala Bagian  
9. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja  
10. Kepala Kantor Kesbangpol;  
11. Kepala BPBD;  
12. Para Camat;  
13. Direktur RSUD dr. Goeteng Taroenadibrata;  
Kabupaten Purbalingga;  
14. Kepala UPTD RSUD Panti Nugroho  
di-

PURBALINGGA

SURAT EDARAN

NOMOR : 060/1823 /2021

TENTANG

PEDOMAN IMPLEMENTASI *CORE VALUES* BER-AKHLAK DAN  
*EMPLOYER BRANDING* "BANGGA MELAYANI BANGSA"  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PURBALINGGA

Dalam rangka melaksanakan ketentuan Pasal 4 tentang Nilai Dasar dan Pasal 5 tentang Kode Etik dan Kode Perilaku Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, serta menindaklanjuti Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi *Core Values* dan *Employer Branding* Apatur Sipil Negara, bahwa sebagai upaya penguatan budaya kerja sebagai salah satu strategi transformasi pengelolaan ASN menuju pemerintahan berkelas dunia (*world class government*) maka seluruh komponen Pemerintah Daerah, utamanya Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purbalingga untuk dapat menyelenggarakan Pemerintahan dengan menerapkan *Core Values* (nilai-nilai dasar) ASN **BerAKHLAK** dan *Employer Branding* ASN "**Bangga Melayani Bangsa**".

Adapun untuk penerapan *Core Values* (nilai-nilai dasar) ASN **BerAKHLAK** dan *Employer Branding* ASN "**Bangga Melayani Bangsa**" pada Perangkat Daerah, dimohon bantuan Saudara untuk menyosialisasikan sekaligus menginstruksikan jajaran di bawahnya (Lurah/Kades, Kepala UPT, Koordinator Wilayah Kecamatan, dll) untuk mempedomani, memahami dan melaksanakan hal – hal sebagai berikut :

1. *Core Values berAKHLAK* yang harus diterapkan oleh seluruh ASN di Instansi Pemerintah adalah sebagai berikut ;
  - Berorientasi pelayanan, yaitu komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat;
  - Akuntabel, yaitu bertanggungjawab atas kepercayaan yang diberikan;
  - Kompeten, yaitu terus belajar dan mengembangkan kapabilitas;
  - Harmonis, yaitu saling peduli dan menghargai perbedaan;
  - Loyal, yaitu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara;
  - Adaptif, yaitu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan;
  - Kolaboratif, yaitu membangun kerja sama yang sinergis.
2. *Employer Branding* ASN adalah "**Bangga Melayani Bangsa**".
3. Panduan perilaku (kode etik) dari masing-masing *Core Values berAKHLAK* sebagaimana dimaksud pada angka 1 adalah sebagai berikut:
  - Berorientasi Pelayanan;
    - a) Memahami, dan memenuhi kebutuhan masyarakat;
    - b) Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan;
    - c) Melakukan perbaikan tiada henti.
  - Akuntabel, yaitu bertanggungjawab atas kepercayaan yang diberikan;
    - a. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi;
    - b. Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien;
    - c. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan.
  - Kompeten
    - a. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah;
    - b. Membantu orang lain belajar;
    - c. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.
  - Harmonis
    - a. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya;
    - b. Suka menolong orang lain;
    - c. Membangun lingkungan kerja yang kondusif.
  - Loyal
    - a) Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia tahun 1945, serta kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah;
    - b) Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi, dan negara;
    - c) Menjaga rahasia jabatan dan negara.
  - Adaptif
    - a. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan;
    - b. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas;
    - c. Bertindak proaktif.
  - Kolaboratif
    - a. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi;
    - b. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah;
    - c. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama.
4. Nilai-nilai dasar **BerAKHLAK** menjadi dasar penguatan budaya kerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purbalingga untuk mendukung pencapaian kinerja individu dan tujuan organisasi/instansi;
5. Seluruh Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purbalingga agar menginternalisasikan dan mengimplementasikan *Core Values* ASN BerAKHLAK secara utuh, tidak menambah atau mengurangi definisi dan panduan perilaku. Adapun Perangkat Daerah dapat melengkapi dengan contoh perilaku (kode perilaku) yang relevan dengan konteks tugas fungsi masing-masing;
6. Perangkat Daerah dalam melakukan internalisasi secara paralel agar meningkatkan kesadaran terkait *Core Values BerAKHLAK* dan **Bangga Melayani Bangsa** dengan cara :

- a. membentuk Tim Internalisasi/ Kelompok Budaya Kerja Perangkat Daerah sebagai koordinator tingkat unit kerja dalam rangka internalisasi *Core Values* dan *Employer Branding* ASN. Pembentukan Tim Internalisasi/Kelompok Budaya Kerja melalui Keputusan Kepala Perangkat Daerah dengan susunan keanggotaan sebagai berikut :
  - 1) Penanggungjawab
  - 2) Ketua
  - 3) Sekretaris
  - 4) Anggota
- b. menetapkan dan menguatkan peran Agen Perubahan Reformasi Birokrasi yang ditunjuk dari Pejabat administrasi/fungsional/pelaksana di lingkungan kerjanya sebagai panutan (*role model*) yang berperan penting dalam penerapan *Core Values* dan *Employer Branding* ASN;
- c. menyosialisasikan *Core Values* dan *Employer Branding* ASN melalui:
  - 1). penggunaan logo BerAKHLAK dan tagar Bangga Melayani Bangsa dalam *website* perangkat daerah, poster/banner , konten media sosial, latar *virtual*, *twibbon*, bahan paparan, dan lain-lain;
  - 2). penyisipan informasi BerAKHLAK dan Bangga Melayani Bangsa dalam setiap kegiatan seperti apel, rapat koordinasi/pertemuan, sosialisasi, dan lain-lain;
  - 3). penulisan panduan perilaku BerAKHLAK dalam konten media sosial, poster, x-banner, dan lain-lain;
  - 4). pemutaran video panduan perilaku BerAKHLAK di media sosial, media elektronik, dan media lainnya;
  - 5). pemberian apresiasi atau hal-hal lain kepada pegawai ASN sebagai bentuk bangga melayani bangsa;
  - 6). atau dapat ditambahkan dengan metode lain yang relevan, kreatif, dan inovatif sesuai dengan karakteristik masing-masing;
  - 7). untuk keseragaman penggunaan logo BerAKHLAK, tagar Bangga Melayani Bangsa, dan contoh konten video BerAKHLAK dapat diunduh pada tautan berikut <http://bit.ly/Corevalues-Purbalingga>.
7. Setiap Perangkat Daerah agar mengirimkan tautan laporan hasil penerapan internalisasi sebagaimana dimaksud pada angka 6 dan 7 kepada Sekretaris Daerah Cq. Kepala Bagian Organisasi dan Tatalaksana Setda melalui email [org\\_pbg@yahoo.co.id](mailto:org_pbg@yahoo.co.id) dengan judul file Laporan Hasil Penerapan Internalisasi *CoreValues* dan *Employer Branding*ASN\_NamaPerangkatDaerah.

Demikian untuk menjadi perhatian dan untuk dapat dipedomani.



BUPATI PURBALINGGA

DYAH HAYUNING PRATIWI, S.E., B.Econ., M.M

Tembusan disampaikan kepada Yth. :

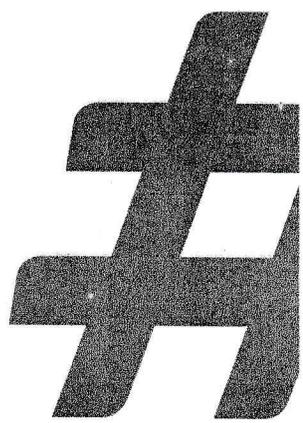
1. Menteri PAN dan RB;
2. Gubernur Jawa Tengah;
3. Ketua Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Purbalingga ;
4. Para Pimpinan Perusda/BUMD se- Kabupaten Purbalingga.

LOGO CORE VALUE ASN  
BerAKHLAK

**BerAKHLAK** 

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif.

LOGO EMPLOYER BRANDING ASN  
#BANGGA MELAYANI BANGSA

 **bangga**  
melayani  
bangsa

# DESIGN TWIBBON



# DESIGN POSTER/BANNER



KABUPATEN  
**PURBALINGGA**

## BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



**panrb**  
KEMENTERIAN  
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
DAN REFORMASI BIROKRASI

**Berorientasi Pelayanan**

- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
  - Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan
  - Melakukan perbaikan tiada henti

**Akuntabel**

- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi
- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

**Kompeten**

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
  - Membantu orang lain belajar
  - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

**Harmonis**

- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
  - Suka menolong orang lain
  - Membangun lingkungan kerja yang kondusif

**Loyal**

- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, NKRI serta Pemerintahan yang sah
- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara
- Menjaga rahasia jabatan dan Negara

**Adaptif**

- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
- Bertindak proaktif

**Kolaboratif**

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama



# # bangga melayani bangsa